



**ORANJE NASSAUSCHOOL**  
christelijk basisonderwijs

**Jaarverslag MR**

**Oranje - Nassauschool**

**Stolwijk**

**Schooljaar 2024/2025**

## **Inleiding**

Dit is het jaarverslag van de Medezeggenschapsraad (MR) van de Oranje-Nassauschool te Stolwijk. Hiermee willen we, zoals in het medezeggenschapsreglement is vastgelegd, het bestuur, de directie en de ouders in het kort informeren over onze werkzaamheden in het afgelopen jaar. We hebben het afgelopen jaar 8 keer vergadert en er is een medewerker van RMU geweest die ons e.e.a. verteld heeft zodat we als MR onze taken beter kunnen uitvoeren.

Tijdens onze vergaderingen kwamen er zeer uiteenlopende onderwerpen aanbod, hieronder een kort verslag.

## **September**

We hebben gekeken hoe het geld van NPO is ingezet. We hebben dit goedgekeurd met een kleine kanttekening. We hebben het veiligheidsplan bekeken. Ook deze is goedgekeurd, met de tip om een datum en naam te registreren als er iets gecontroleerd is. De leerling-resultaten zijn besproken. Hier en daar is er extra aandacht nodig. Goed dat dit gemonitord wordt. Verder geven we aan de directie door dat het beleidsstuk "deeltijdarbeid" toe is aan een herziening.

## **Oktober**

Vanuit de ouders is er een vraag gekomen over straf en strafwerk. Deze vraag hebben we doorgespeeld aan de directie/team. We vergaderen ook tussen door nog met het BIT. We hebben het dan vooral over de nieuwe bestuursvorm en hoe we daar als MR graag bij betrokken zouden willen zijn. Ook komt het nieuwe schoolplein ter sprake.

## **November**

We zijn de avond begonnen samen met het dagelijks bestuur. We hebben met het DB gesproken over het schoolplein. Binnenkort wordt het 1e ontwerp gepresenteerd, als MR worden we hiervoor uitgenodigd. Ook de bestuurstransitie wordt besproken. We vragen aan DB of ze de ouders tijdig willen informeren.

## **December**

De MR is in december bij elkaar gekomen en heeft samen met de penningmeester de begroting van de schoolvereniging besproken. Het leerlingaantal heeft grote invloed op de begroting. We zitten ruim in het personeel, maar daar hebben we de middelen nog voor. We hebben antwoorden ontvangen op onze vragen over het groot onderhoud en zorg/begeleiding van leerlingen. We worden als MR uitgenodigd om bij de leerlingraad aanwezig te zijn. Janneke zal ons vertegenwoordigen.

## **Februari**

Ons advies wordt gevraagd door het DB over de bestuurswijziging, profielschets en het managementstatuut. We bespreken dit als MR en besluiten dat we dit in maart tijdens een vergadering met het DB willen bespreken. We bespreken de cursus van de RMU. We vonden het heel waardevol en willen volgend jaar een vervolg. We bespreken ook het verslag van de vertrouwenspersonen. Andrea Groen in 't Wout gaat de MR verlaten i.v.m. haar volle agenda, we stellen een bericht op voor de info, zodat ouders zich beschikbaar kunnen stellen.

## **Maart**

We vergaderen het eerste gedeelte samen met het dagelijks bestuur. We hebben het vooral over de bestuurstransitie. Het gaat onder andere over het informeren van de ouders en de identiteit binnen het bestuur vanwege onze achterban. Als MR hebben we het nog over hulp van ouders. De pleinwacht loopt niet altijd zoals bedoeld. Dit staat ook los van andere activiteiten. We vragen of de lijst nog een gecontroleerd wordt, zodat elk ouder evenveel keer gevraagd wordt.

## **April**

Maringa Bregman komt ons versterken, zij neemt het stokje over van Andrea. Het vakantierooster wordt besproken. De middag van de koningsspelen wordt bewust ingeroosterd. Deze middag wordt door leerlingen en personeel als heel leuk ervaren. Het beleidsstuk over smartwatches wordt besproken en goedgekeurd.

## **Juni**

Vanuit de MR willen we alle ouders hartelijk bedanken voor het afgelopen schooljaar. Fijn dat iedereen op zijn eigen manier een steentje heeft bijgedragen. We wensen iedereen alvast een fijne zomervakantie. We hebben onder de ouders een mini-enquête gehouden over AVG. We hebben 76 reacties ontvangen. Vorige keer was iedereen voor het delen van de gegevens, dat is nu niet meer zo. We zullen jaarlijks vragen of de gegevens gedeeld mogen worden.

## **Informatie aan de ouders**

Op de website van de school is een apart gedeelte ingericht voor de MR. Hier staat een korte uitleg over de MR. Daarnaast zijn de reglementen, het medezeggenschapsstatuut en het jaarverslag te downloaden. De MR is in het bezit van een e-mailadres, welke op het MR-gedeelte is terug te vinden. Via dit e-mailadres kunnen ouders ook digitaal contact opnemen met de MR. Ouders hebben tevens de mogelijkheid om een MR-vergadering bij te wonen. Wel dienen ze zich van tevoren aan te melden via het e-mailadres van de MR. Na elke vergadering komt er een stukje in de info om ouders op de hoogte te stellen van zaken waar we over vergaderd hebben.

## **Samenwerking met bestuur en directie**

We hebben een goede samenwerking tussen bestuur en MR. Minimaal twee keer per jaar hebben we een gezamenlijke vergadering met het dagelijks bestuur en minimaal twee keer per jaar met het BIT. Er wordt op een positieve wijze met de MR meegedacht en meegewerkt.

## **Verkiezingen**

Voor het toetreden en aftreden hanteren we onderstaand schema. Tussentijds kan er een vacature ontstaan (bijvoorbeeld omdat een lid geen ouder of teamlid meer is). Als iemand tussentijds toetreedt, loopt de eerste periode tot de eerstvolgende herverkiezing van de vacature.

<b>Personeelsgeleding</b>	<b>Toetreding</b>	<b>Herkozen</b>	<b>Herverkiezing /aftredend</b>
J. Korevaar	2024	2025	2028

D. van Staveren	2021	2024	2027
C. Stam	2023		2026
<b>Oudergeleding</b>			
Jan Voets	2014	2021	2024
Janneke Schipper	2024		2026
Maringa Bregman	2025		2028

### **Tenslotte**

Op onze eigen wijze hebben we als MR geprobeerd alle werkzaamheden uit te voeren in het belang van de school, leerkrachten, ouders en kinderen.

Iedereen die hierbij betrokken is, wensen we Gods zegen toe.

Stolwijk, november 2025